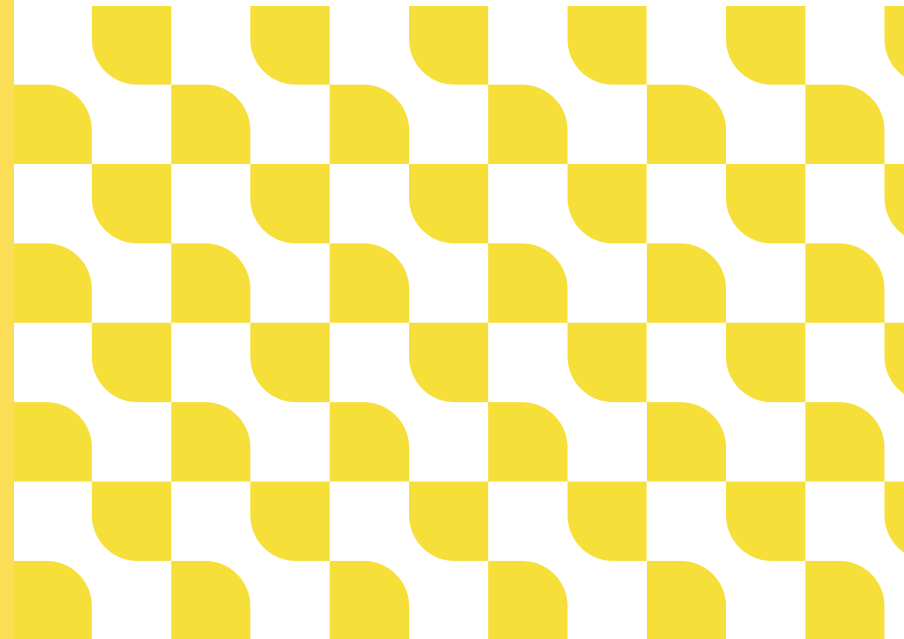


Johtavien virkojen tehtävänvaativuuden arvioinnin menetelmästä

Henkilöstöasiainjaosto 15.12.2020



Virkojen vaativuuden arvioinnin järjestelmä

- Johdon viran tehtävien vaativuuden arviointiin käytettävän Korn Ferry Hay- järjestelmän toimittaa Korn Ferry,
 - järjestelmä on maailman laajimmin käytetty työn vaativuuden arviointimenetelmä,
 - järjestelmä on otettu käyttöön Järvenpäässä 2008,
 - järjestelmän tarkoituksena on koota samaan kehikkoon arvioitavien virkojen tehtävänvaativuudet ja tehdä arvioinnista systemaattista ja järjestelmällistä sekä oikeudenmukaista,
 - järjestelmässä arvioidaan viran tehtävänvaativuus kehikolla, jossa arvioitavat tekijät ovat
 - 1. tietotaito, 2. ongelmanratkaisu sekä 3. vastuu ja vaikuttavuus,
 - kunkin sisällä useita arvioitavia kohteita (yht 8),
 - näiden yhteistuloksena muodostuu viran tehtävänvaativuuden pisteytys ja vaativuusluokka,

Järvenpään johdon virkojen tehtävänvaativuudet

- Viran tehtävänvaativuudet arvioidaan virantäytön prosessin yhteydessä,
- Taustamateriaalina käytetään henkilöstöasiainjaostossa käsitellyt osaamisprofiili ja hakuilmoitus,
- Prosessiin kuuluu rekrytoivan esihenkilön haastattelu,
- Arvioinnin tekee Korn Ferryn asiantuntija,

Palvelualuejohtajat	vaativuus
Opka+Hyvo	22
* Hyvinvoinnin	20
Kaupunkikehityksen	21
* Opetuksen ja kasvatuksen	21
Voimavarajohtajat	
hallintojohtaja	21
henkilöstöjohtaja	20
talousjohtaja	21
tietohallintojohtaja	21
viestintäjohtaja	20